

Formación de Líderes

Objetivo:

- Que los participantes valoren los alcances de la práctica de un liderazgo transformador, como herramienta indispensable para el desarrollo personal y organizacional.

Contenido temático:

- **Introducción General**
 - Importancia de la formación y desarrollo de líderes en toda la organización.
- **Definición actual de liderazgo.**
 - ¿Qué es liderazgo?
 - Perfil del liderazgo efectivo.
 - ¿Qué es lo que hace efectivo a un líder?
 - El líder: ¿Nace o se hace?
- **Estilos efectivos de liderazgo de acuerdo al nivel de madurez de los colaboradores:**
 - M1 (directivo, estructurar)
 - M2 (orientar, convencer)
 - .
- M3 (apoyo, participar)
- M4 (delegativo)
- **Funciones esenciales de todo líder:**
 - Sensibilizar.
 - Motivar.
 - Integrar a la personas en un proyecto de trabajo en equipo.
 - Desarrollar un plan de capacitación, constante de acuerdo a las necesidades de su grupo.
- **Liderazgo ejercido desde un centro de principios:**
 - Liderar con el ejemplo.
 - Vocación de servicio.
 - Integridad.
 - Sencillez y confrontación compasiva.
 - Aportación y respeto hacia la diversidad humana.
 - Tolerancia