

Pruebas Psicometrías para Selección de Personal

Objetivo:

- Al término del curso, el participante conocerá cuales son los principales test para selección de personal, que evalúan cada uno de ellos y las combinaciones apropiadas de test para cada nivel dentro de una empresa. Y, distinguirá los tipos de reportes psicológicos, los diferentes usos de cada uno y la información apropiada para la integración de los mismos

Contenido temático:

- Entrevista. Esquema General.
- Baterías Psicológicas:
- Inteligencia
- Raven
- Dominós
- Personalidad
- Estudio de Grafología
- Test de la Figura Humana de Machover
- Test de Colores de Lüscher
- Aptitudes
- Razonamiento Abstracto
- Razonamiento Verbal
- Habilidad Numérica
- Relaciones Espaciales
- Integración y Reportes Psicológicos